

Thông tin về sức khỏe y tế cho việc tiếp xúc xử lý lương thực thực phẩm

- I. Ai phải được hướng dẫn giải thích?
- II. Tại sao phải chú ý tôn trọng những biện pháp phòng ngừa đặc biệt?
- III. Khi nào thì tồn tại một qui định cấm làm việc?
- IV. Ai phải được thông tin cho biết?
- V. Chủ hãng đứng thuê nhân công phải chú ý điều gì?
- VI. Những qui định về trừng phạt pháp luật và phạt vạ bằng tiền

I. Ai phải được hướng dẫn giải thích?

Trước lần đầu tiên tiến hành thực hiện một công việc trong lĩnh vực lương thực thực phẩm những cá nhân sau đây cần phải có được hướng dẫn giải thích và một bản chứng nhận của Sở y tế sức khỏe thể theo điều 43 chương 1 số 1 Bộ luật về bảo vệ chống bệnh truyền nhiễm.

1. Những cá nhân, mà họ sản xuất, chế biến và đưa ra giao thông thị trường, có tính chất kinh doanh thương mại, những lương thực thực phẩm sau đây:

- thịt, thịt của các thú có cánh và những sản phẩm từ thịt này,
- sữa và những sản phẩm có cơ sở từ sữa,
- các loại cá, tôm cua hay các thú nhuyễn thể và những sản phẩm từ đó,
- những sản phẩm từ trứng,
- những thực phẩm cho trẻ sơ sinh và trẻ còn nhỏ tuổi,
- các loại kem thực phẩm và những bán sản phẩm loại kem ăn,
- những hàng hóa lương thực loại nướng mà có nhân hoặc phụ liệu không được nướng kỹ hay không làm nóng chín ở nhiệt độ cao,
- những loại xa lát đồ ăn kiêng chất lượng cao, xa lát thực phẩm thô và xa lát khoai tây, tương chấm gia vị nguồn gốc dấm hay rượu vang, tương sốt ma đô hỗn hợp, những tương sốt nước chấm hỗn hợp hòa quyện khác, những chất men thực phẩm,
- những rau mầm và những loại giá nẩy mầm để ăn sống cũng như những loại hạt mầm để sản xuất những rau mầm và những loại giá nẩy mầm để ăn sống,

và khi đó họ tiếp xúc với chúng trực tiếp (với tay của mình) hay gián tiếp (qua những đồ dùng dụng cụ theo nhu cầu ví dụ như bộ đồ ăn muông đũa, dao nĩa và những vật liệu lao động khác),

2. Những cá nhân, mà họ làm việc trong những nhà bếp của những quán ăn phục vụ khách, nhà hàng ăn uống, căng tin, quán cà phê hay trong những đơn vị kinh doanh có phục vụ ăn uống tập thể hay để phục vụ chung cho tập thể.

II. Tại sao phải chú ý tôn trọng những biện pháp phòng ngừa đặc biệt?

Trong những lương thực thực phẩm được nêu ở trên, một số loài vi khuẩn gây bệnh nhất định có thể phát triển đặc biệt dễ dàng. Qua việc ăn uống những lương thực thực phẩm bị nhiễm bẩn những loại vi sinh vật loại hình như thế, con người có thể nhiễm bệnh nặng do các bệnh truyền nhiễm lương thực thực phẩm hay bị ngộ độc thức ăn. Trong những quán ăn phục vụ khách hay những đơn vị kinh doanh phục vụ ăn uống chung cho tập thể thì có một số lượng lớn con người bị ảnh hưởng những bệnh đó.

Vì lý do này để bảo vệ người tiêu dùng và để bảo vệ cho chính người làm, cần phải đòi hỏi ở mỗi một nhân viên như thế một mức độ cao về tinh thần trách nhiệm cá nhân và về sự tôn trọng những qui định về vệ sinh dịch tễ.

III. Khi nào thì tồn tại một qui định cấm làm việc?

Bộ luật về bảo vệ chống bệnh truyền nhiễm qui định rằng ngài không được phép thực hiện những công việc nêu trên, nếu ngài có những hiện tượng bị nhiễm bệnh (những triệu chứng), mà triệu chứng này chỉ dẫn ra những loại bệnh tật sau đây hay những bệnh mà bác sĩ đã xác minh trên người ngài:

- Sốt thương hàn vùng bụng loạn ý thức, sốt thương hàn nhẹ, dịch tả truyền nhiễm, bệnh đường ruột loại Shiga, tiêu chảy nhiễm khuẩn thức ăn, những bệnh đường ruột truyền nhiễm khác (tiêu chảy thình lình xuất hiện có tính truyền nhiễm lây lan)
- Viêm gan siêu vi A hay E (Viêm nhiễm vùng gan)
- Ngài có những vết thương có tính lây lan hay một bệnh da liễu, mà bệnh ngoài da này có khả năng làm cho những thành tố gây bệnh có thể truyền sang những con người khác qua lương thực thực phẩm.

Nếu ngài – khi có bằng chứng qua việc thử mẫu phân – đi ngoài và thải ra những loại vi khuẩn gây bệnh được nêu lên sau đây (mặc dù ngài không cảm thấy bị bệnh tật gì) thì cũng tồn tại một qui định cấm làm việc trong lĩnh vực lương thực thực phẩm.

- vi khuẩn bệnh đường ruột loại Samonen,
- vi khuẩn loại Shiga,
- vi khuẩn gây bệnh viêm đường ruột chảy máu loại coli
- dịch tả kèm ói mửa vi khuẩn phẩy

Những hiện tượng bệnh lý sau đây chỉ ra dấu hiệu bị nhiễm những bệnh tật đã nêu ra ở trên:

- tiêu chảy nhiễm khuẩn (ít nhất 3 lần đi tiêu phân lỏng trong vòng 24 tiếng đồng hồ)
- bần thần chóng mặt, ói mửa hay đau bụng,
- bị sốt (nhiệt độ cơ thể cao $\geq 38,5^{\circ}\text{C}$),
- da và lòng mắt bị nhuộm màu vàng,
- những vết thương hay những vùng da hở của những bệnh da liễu ngoài da, nếu những vùng đó bị đỏ tấy lên, có bề mặt nhờn, bị chảy nước nhờn hay bị sưng phồng lên.

IV. Ai phải được thông tin cho biết?

Nếu trong người ngài có một hay nhiều những hiện tượng bệnh lý đã nêu ra ở trên xuất hiện, thì ngài nhất thiết nên nghe lời khuyên của bác sĩ nhà thân tín của ngài hay của vị bác sĩ trong xí nghiệp. Trong cuộc nói chuyện với bác sĩ ngài nên hướng dẫn ra rằng ngài làm việc trong xí nghiệp lương thực thực phẩm. Ngoài ra ngài còn có trách nhiệm phải thông báo ngay lập tức cho cấp trên của ngài biết về những bệnh tật này.

V. Chủ hãng đứng thuê nhân công phải chú ý điều gì?

1. Cả người thuê nhân công cũng phải trình ra bằng chứng về việc được hướng dẫn giải thích.
2. Họ cũng chỉ được phép thực hiện những công việc này, nếu họ đã nhận được bằng chứng về việc được hướng dẫn giải thích theo điều 43 chương 1 Bộ luật về bảo vệ chống bệnh truyền nhiễm.
3. Trong lần đầu tiên thực hiện những công việc này, bằng chứng về việc được hướng dẫn giải thích của Sở y tế sức khỏe không được phép cũ hơn ba tháng.
4. Đối với những cá nhân, mà họ thực hiện những công việc theo điều 43 chương 1 số 1 Bộ luật về bảo vệ chống bệnh truyền nhiễm, khi bắt đầu thực hiện công việc này và trong thời gian tiếp đó, cứ hai năm một lần, ngài phải hướng dẫn giải thích cho họ về những qui định của Bộ luật về bảo vệ chống bệnh truyền nhiễm và phải làm hồ sơ biên bản ghi lại về việc họ đã tham gia hướng dẫn giải thích.
5. Nhưng sự hướng dẫn giải thích này không thay thế được sự hướng dẫn giải thích thường xuyên theo Qui định về vệ sinh dịch tễ lương thực thực phẩm.
6. Những bản chứng nhận của cá nhân ngài và những bản chứng nhận của những nhân viên cuối cùng của ngài, cũng như hồ sơ biên bản ghi lại về việc họ đã tham gia hướng dẫn giải thích lần cuối, ngài phải giữ sẵn để trình tại chỗ làm việc và phải trình ra cho những cộng sự viên của cơ quan phụ trách tất cả những bản chứng nhận nêu trên khi họ yêu cầu. Đối với những công việc tại những chỗ làm việc phải thay đổi thường xuyên thì chỉ cần một bản sao có công chứng là đủ.
7. Nếu chính bản thân chủ hãng đứng thuê nhân công hay một trong những người nhân viên lại có một trong những dấu hiệu bệnh lý đã nêu ra ở trên hay bị mang một trong những bệnh tật đã nêu ra ở trên, cũng như bị bác sĩ xác minh có thải ra những loại vi khuẩn gây bệnh như đã được nêu ra, như thế phải tiến hành những biện pháp vệ sinh dịch tễ, mà nó phù hợp cho việc ngăn chặn sự lây lan tiếp tục những loại vi khuẩn gây bệnh tại chỗ làm việc. Sở sức khỏe y tế và Sở bảo vệ người tiêu dùng sẽ đưa thông tin giải thích việc này.

Cũng có thể tìm thấy những thông tin rộng hơn về những chứng bệnh và những biện pháp vệ sinh dịch tễ trong những trang mạng sau đây:

https://www.rki.de/DE/Home/homepage_node.html (những bệnh truyền nhiễm lây lan A –Z)
<https://www.infektionsschutz.de/>

VI. Những qui định về trừng phạt pháp luật và phạt vạ bằng tiền

Ai đứng thuê những cá nhân làm việc, mà những cá nhân đó không sở hữu một bằng chứng về việc được hướng dẫn giải thích theo điều 43 chương 1 câu 1 hay không trình ra được những bằng chứng của họ, cũng như không trình ra được những bằng chứng của họ phù hợp theo đòi hỏi của điều 43 chương 5 câu 2, thì người đó hành động phạm trật tự vi cảnh. Hành vi phạm trật tự vi cảnh có thể bị truy cứu bằng một mức phạt vạ bằng tiền đến 25.000 Euro.

Ai tiếp xúc làm việc với lương thực thực phẩm theo ý nghĩa của bộ luật này, mặc dù anh ta đã phải tuân thủ một qui định cấm làm việc theo điều 42 chương 1 Bộ luật về bảo vệ chống bệnh truyền nhiễm hay vì lý do một chứng bệnh hoặc do bị nghi ngờ mắc một chứng bệnh, mà lẽ ra phải tuân thủ một qui định cấm làm việc như thế, thì sẽ bị trừng phạt với hình thức phạt giam tước tự do đến 2 năm hay phạt tiền. Ai đứng thuê những cá nhân như thế làm việc, cũng sẽ bị trừng phạt với những hình phạt như thế này.